

Tanja Göring

Diplom-Kauffrau (FH) · Freiberufliche HR-Controllerin seit 2014



10+

Jahre freiberuflich

15+

Projekteinsätze

DACH

Einsatzregion

0172 / 5820515 · kontakt@tanja-goering.de · Verfügbarkeit und Stundensatz auf Anfrage

Personalkostenplanung & HR-Analytics

- Forecasting & Budgetierung (FTE/HC/Personalkosten)
- Abweichungsanalysen & Brücken
- Szenarioberechnungen
- HR Reporting (KPIs, FTE/HC-Berichte) & Ad-hoc-Analysen

Compensation & Benefits

- Durchführung Gehaltsrunden
- Abrechnung variable Vergütung
- Benchmarking
- Anwendung der IVV in Banken

Mentoring, Coaching & Beratung im HR-Controlling

- Unabhängige externe Sicht auf HR-(Controlling-)Prozesse
- Begleitung von Quereinsteigern und Junior HR-Controllern als Mentorin/Coach
- Erstellung & Einführung von HR-Controlling-Konzepten

HR-Finance-Schnittstelle

- Berechnung von HR-Rückstellungen
- Monats-/Jahresabschlussarbeiten
- Abstimmung mit Wirtschaftsprüfern
- “Sprachrohr” zum Financebereich

HR-Systeme

- Übernahme der Key-User-Funktion für das HR-System
- Begleitung von Systemeinführungen im HR-Bereich

Restrukturierung

- Unterstützung bei Personalabbauprojekten bzw. Organisationsveränderungen
- Berechnung von Sozialplankosten
- Rückstellungsberechnungen

10/2025

– dato

9 Monate

10/2021

– 03/2023

17 Monate

Brauereikonzern, München

HR-Controlling

- Forecasting, Planung und Abweichungsanalysen der Personalkosten/FTE
- Durchführung der jährlichen Gehaltsrunde, Abrechnung der variablen Vergütung inkl. Szenarioberechnungen
- M&A-Prozessbegleitung / Begleitung Neustrukturierung des Konzerns
- Erstellung von HR-Reports und ad-hoc Analysen
- Rückstellungsberechnungen im Monats-/Jahresabschluss und Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer

06/2025

– dato

13 Monate

03/2023

– 01/2025

22 Monate

Immobilienentwicklung, München

Bereich People & Culture

- Aufbau, Durchführung und Optimierung von HR-Controlling-Prozessen und Erstellung der Excel-Tools (PKP, Gehaltsrunde, Rückstellungsberechnungen, Abrechnung variable Vergütung)
- Aufarbeitung und Abwicklung Datenbestand Betriebsrentner und Ruhegeldverordnungen
- Restrukturierung: Berechnungen von Szenarien und Abwicklung der Rückstellungen
- Vorbereitende Gehaltsabrechnung

04/2025

– 05/2025

2 Monate

Städtisches Klinikum, Niedersachsen

Geschäftsbereich Personal

- Ist-Aufnahme und Konzeptionierung zur Einführung eines Stellenplanmanagements

**2019
– 2025**

Jährlich wieder-
kehrende
6-wöchige
Einsätze

Gemeinnützige Organisation, Tübingen

Personalcontrolling bei wiederkehrendem Jahresmandanten

- Durchführung und Optimierung der Personalkostenplanung inkl. Erstellung von Abweichungsanalysen
- Ergebnispräsentation vor der Geschäftsführung
- Einarbeitung und Mentoring der Mitarbeiter

**12/2024
– 03/2025**

4 Monate

Kunststoffverarbeitender internationaler Konzern, Nordbayern

Bereich HR

- Neustrukturierung der globalen Personalplanung (FTE/HC, Personalkosten, Prozesse)
- Erstellung eines globalen Excel-Planungstools und Koordination des Planungsprozesses (zu HR-Themen)
- Durchführung der Personalplanung für die deutsche Gesellschaft

**11/2021
– 03/2022**

5 Monate

**11/2020
– 06/2021**

8 Monate

Asset Manager (Versicherungskonzern), Garching

Compensation & Benefits / HR-Controlling

- Forecasting, Planung und Abweichungsanalysen der Personalkosten/FTE
- Gehaltsrunde, variable Vergütung, Rückstellungen, KPI-Analysen
- Schnittstellenmanagement Payroll
- Prozessoptimierung
- Mentoring

**10/2019
– 06/2020**

9 Monate

Globaler Baukonzern, Unterschleißheim

Bereich HR

- Projekt „Einführung einer globalen HR-Datenbank“ (incl. Ist-Analyse und Definition der Reporting- und Systemanforderungen, Konzeption, Anbietervergleiche, Prozesse, Reporting)

**08/2018
– 05/2019**

10 Monate

**05/2015
– 06/2016**

14 Monate

Bank (Export- und Projektfinanzierung), Frankfurt a.M.

Bereich HR-Controlling

- Umsetzung der Institutsvergütungsverordnung (IVV) für Risk Taker der Bank (Prozesse, Systeme, Anfragen Wirtschaftsprüfer und Bankenaufsicht, Einführung neues SAP-Modul, quantitativer Teil der Risikoanalyse)
- Durchführung der Gehaltsrunde incl. Gehaltsbenchmarking & Abrechnung variable Vergütung
- HR-Reporting & Analytics
- Vorbereitung und Durchführung von internen SAP-HCM-Schulungen

**10/2017
– 06/2018**

9 Monate

Asset Manager (Versicherungskonzern), München

Bereich HR-Data & HR-Systems

- Internationales Projekt zur Einführung eines Stellenplanmanagements auf Basis SAP-HCM (Ist-Aufnahme, Konzepterstellung, technische Umsetzung inclusive Abstimmung mit Entwicklern und globale Einführung in den Tochtergesellschaften)
- Optimierung individueller Infotypen im SAP-HCM
- HR-Reporting

**03/2017
– 09/2017**

7 Monate

KFZ-Leasingdienstleister (Bankenkonzern), München

HR-Controlling

- Forecasting, Planung und Abweichungsanalysen der Personalkosten/FTE
- Compensation & Benefits, Durchführung Gehaltsbenchmarking
- HR-Reporting & Analytics
- Prozessoptimierung

**08/2016
– 04/2017**

9 Monate

Verpackungshersteller, Nürnberg

HR-Controlling

- HR-Rückstellungen für Monats-/Jahresabschlüsse inkl. Abstimmung mit Finance und Wirtschaftsprüfer
- Budgetplanung Personalkosten
- Bearbeitung Altersteilzeit- und Restrukturierungsthemen
- Prozessoptimierung

**09/2014
– 02/2015**

6 Monate

HR-Servicegesellschaft einer Bank, Eschborn

HR-Reporting

- Koordination internationales Reporting-Projekt mit indischer Tochtergesellschaft
- Prozessoptimierung in der Abteilung
- HR-Reporting aus SAP und PeopleSoft

**08/2012
– 03/2014**

20 Monate

Daichi Sankyo Deutschland GmbH, München

HR-Controller DACH (3 Gesellschaften)

- Personalkostenplanung, Headcount-Planung und Forecasts in SAP HCM
- Boni- und Außendienstprämienabrechnung & Gehaltsbenchmarking
- HR-Reporting & Analytics
- Ansprechpartner Finance, Controlling und Wirtschaftsprüfer
- Projektarbeit (z.B. Restrukturierung des Außendienstes, Optimierung der Unternehmenskernprozesse)

**01/2011
– 05/2012**

17 Monate

Verlagsgruppe Handelsblatt Medien Service GmbH, Düsseldorf

Referentin Personal – Schwerpunkt Personalcontrolling

- Personalkostenplanung und Forecasts in SAP HCM
- Budgetierung Restrukturierungsaufwand · HR-Rückstellungen · Sozialpläne
- Betreuung von ca. 150 Mitarbeitern einer Vermarktungsgesellschaft zu allen Personalthemen
- Steuerung des Zielvereinbarungs- und Bewertungsprozesses

**01/2008
– 12/2010**

3 Jahre

Ampega Gerling Asset Management GmbH, München

Personalreferentin · Schwerpunkt Personalcontrolling · Stellv. Personalleitung

- Aufbau Personalcontrollingkonzept inkl. Einführung und KPI-Entwicklung
- Monatliches Reporting und Planung & Analyse von Personalkennzahlen und -kosten
- Betreuung einer Verwaltungseinheit in Bezug auf operative Personalfragestellungen
- Projektarbeit (z.B. Einführung von SAP für das Berichtswesen und einer SAP-basierten Zeiterfassung)

**05/2002
– 12/2007**

5,5 Jahre

Cognis Deutschland GmbH & Co. KG, Düsseldorf

Beteiligungscontrollerin

- Betreuung von Tochtergesellschaften (DK, IRL, NL, NO) in den Bereichen Finanzierung, Veränderung rechtlicher Rahmengestaltungen und Reporting
- Monitoring der überfälligen Forderungen des Konzerns
- Weiterentwicklung der EDV-Reporting-Systeme

Personalcontrollerin

- Forecasting, Planung und Abweichungsanalysen der Personalkosten/FTE
- HR-Reporting und Analyse
- Budgetierung und Monitoring des Restrukturierungsaufwands
- Verhandlung und Monitoring von Dienstleistungsverträgen für den HR-Bereich
- Projektarbeit (z.B. Due Dilligence Prozesse)

Personalreferentin

- Betreuung von Produktions- und Verwaltungsbereichen in Bezug auf operative Personalfragestellungen (z.B. Arbeitsrecht, Entwicklung und Beurteilung der Mitarbeiter, Arbeitszeit, Vergütung, Recruiting)
- Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Projektarbeit (z.B. Einführung eines on-site managements für den Einsatz von Zeitarbeitskräften)

Sie suchen:

- Verstärkung bei der Abwicklung maßgeblicher HR-(Controlling)-Projekte
- Eine Expertin zur flexiblen Überbrückung einer Vakanz im HR-Controlling-Bereich
- Befristete Unterstützung in einer Expansions- oder Restrukturierungsphase
- Beratung beim Aufbau eines internen HR-Controllings
- Trainings oder Mentoring für Ihre MitarbeiterInnen im HR-Controlling
- Eine unabhängige externe Sicht auf Ihre HR-(Controlling-)Prozesse und deren Optimierung

Sie erwartet:

- Ein HR-Profi mit hoher Affinität zur Finanzseite
- „Hands-on-mentalität“ & tatkräftige proaktive Unterstützung Ihres Teams
- Professionelle und zielorientierte Umsetzung Ihrer HR-(Controlling)-Themen
- Ausgeprägte Fähigkeit, sich kurzfristig in neue Themen einzuarbeiten
- Flexibilität und hohe Einsatzbereitschaft

Expertise & Ausbildung

- Langjährige Berufserfahrung im HR- & Finanzbereich im Mittelstand & Konzernumfeld
- Branchenerfahrung in den Bereichen Chemie, Pharma, Medien, Konsumgüter, Baugewerbe, Immobilienentwicklung, Banken und Finanzdienstleistungen
- Personalverantwortung für kleine Teams
- Diplom-Kauffrau (FH) mit kaufmännischer Ausbildung
- Diverse HR-Fachseminare sowie Führungs- & Kommunikationstrainings
- Trainerausbildung